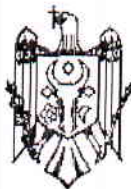


REPUBLICA MOLDOVA
RAIONUL CRIULENI
CONSILIUL COMUNAL
DRĂSLICENI

MD- 4821, s. Drăsliceni, r-l Criuleni,
tel./fax: 248-73236; 248-73238
web:www.drasliceni.md, e-mail:primaria@drasliceni.md



РЕСПУБЛИКА МОЛДОВА
КРИУЛЯНСКИЙ РАЙОН
КОММУНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ДРЭСЛИЧЕНЬ

МД-4821, Драсличень, рн. Криулень,
тел/факс:248-73236; 248-73238
web:www.drasliceni.md, e-mail:primaria@drasliceni.md

DECIZIE

Nr. 8.2

din 14.12.2023

**Cu privire la aprobarea Regulamentului
cu privire la modul de acordare
a tichetelor de masă angajaților din cadrul primăriei.**

În scopul asigurării unui mod sănătos de viață, în vederea motiverii suplimentare a angajaților din cadrul Primăriei com. Drăsliceni, în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr. 227 din 12.03.2018 „pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masa”, în temeiul Legii nr.166 din 21.09.2017 “Cu privire la tichetele de masă”, Legea nr. 397-XV din 16.10.2003 „Privind finanțele publice locale” cu completările și modificările ulterioare, art. 10, art. 14 (2) lit. n) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 “Privind administrația publică locală”, Ordinul nr. 95/07.05.2018 „Pentru aprobarea Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajaților, a Instrucțiunii de completare a Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor și a Declarații pe propria răspundere privind beneficiere de tichete de masă doar la locul de muncă de bază”, art.14 a Legii 436-XVI din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Consiliul comunal Drăsliceni,

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la modul de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei Drăsliceni, conform anexei.
2. Se acceptă, începând cu 01.01.2024, acordarea tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei Drăsliceni.
3. Se stabilește mărimea alocației destinate acordării tichetelor de masă în sumă de 50 (cincizeci) lei.
4. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din resursele financiare alocate în acest scop în bugetul local pentru cheltuieli de personal.
5. Executarea prezentei decizii se atribuie serviciului contabilitate.
6. Controlul asupra executării prezentei decizii se atribuie primarului com. Drăsliceni.
7. Decizia intra în vigoare la data includerii Registrul de stat al actelor locale .

Președinte al ședinței

Butucea Afanasie

Secretarul consiliului local

Daria ROȘCA

Total consilieri- 13: din ei prezenți - 10;

AU VOTAT :Pentru :- 10 ; Contra: - 0 ; S-au abținut: - 0

REGULAMENT

cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei comunei Drăsliceni

Capitolul I

Dispoziții generale

1. Presentul Regulament reglementează modul de acordare a tichetelor de masă unor categorii de angajați din domeniul public, Primărie com. Drasliceni (anexa).

2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

tichet de masă -card de plată, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

operator —persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emiteră și de rambursare a valorii acestora;

angajator -Primăria com. Drăsliceni în persoana primarului, care va acționa în temeiul legii și contractului de prestare a serviciilor cu operatorul;

unitate comercială/de alimentație publică — persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile Legii cu privire la tichete de masă nr. 166/21.09.2017;

loc de muncă de bază— loc de muncă al salariatului unde durată normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 8 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună;

zi lucrătoare - zi în care durată normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat între salariat și angajator, nu mai puțin de 8 ore;

valoare nominală deductibilă- valoarea stabilită în art. 4 din Legea nr. 166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art. 24 alin. (191) din Codul fiscal nr. 1163 din 24.04.1997.

Capitolul II

Modul de acordare a tichetelor de masă de către angajator

1. Primarul com. Drasliceni este în drept să acorde salariaților din cadrul aparatului primăriei, o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă.
2. Primarul și secretarul Consiliului local beneficiază de alocație conform pct. 1, competența de acordare a căreia se delegă primarului com. Drăsliceni.
3. Tichetele de masă se acordă în baza dispoziției emise de Primar în acest sens, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate.
4. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.
5. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.
6. Numărul maxim al tichetelor de masă de care să beneficieze un salariat pe

parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.

7. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la unu întreg.

8. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat.

9. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raportului de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.

10. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.

11. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la transferul valorii nominale a acestuia pe cardul de plată a salariatului.

12. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază după modelul stabilit de Ministerul Finanțelor (Anexa nr. 7 la Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 95/07.05.2018).

13. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.


14. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.

15. Valoarea nominală a tichetelor de masă acordate pentru o zi lucrătoare va fi egală cu limita maximă stabilită a valorii nominale deductibile în scopuri fiscale, conform art. 4 alin. (1) din Legea nr. 166/21.09.2017 cu privire la tichetele de masă.

16. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoare tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.

17. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator, vor conține următoarea informație, numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identitate al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.

18. Comenzile de achiziție de carduri de plată a tichetelor de masă transmise operatorilor de către angajator vor conține cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

Suplinitor al atribuțiilor contabil-șef,  Ion EFROS

Secretara consiliului local



Daria ROȘCA